

EQUIPO DE DISCERNIMIENTO DEL MINISTERIO

- LA DIOCESIS ANGLICANA DE SAN JOAQUIN-

Declaración de la Visión

Dirigir una comunidad apostólica, bajo autoridad, que lleve a las personas a Jesucristo.

Exposición de la misión

Equipar, capacitar, apoyar y alentar al clero.
y líderes laicos para llevar a las personas a una relación salvadora con Jesucristo

Valores fundamentales

Responsabilidad, colegialidad, transparencia

El llamado de Dios al Orden Sagrado en la Iglesia Anglicana en América del Norte es un proceso sagrado y santo que involucra al individuo, al clero, a los laicos de la congregación, a la diócesis y al obispo. Para que este proceso se base en algo más que un sentimiento interno, es importante que el llamado sea discernido y afirmado por muchas personas a través de la oración, la reflexión, el examen de conciencia personal y grupal junto con el ejercicio de la dirección ministerial. Este folleto está diseñado para ayudar a los aspirantes individuales y a las congregaciones en los primeros pasos de este importante proceso de discernimiento.

En nombre de la Comisión de Ministerio y en el mío propio, quiero agradecerles por utilizar este proceso para acrecentar a nuevos hombres y mujeres para el ministerio ordenado.

Su siervo y obispo,
El Reverendísimo
Eric Vawter Menees

¿Qué es un comité de discernimiento parroquial?

Un pequeño comité de laicos elegidos por el ministro encargado en cada parroquia local.

Junto con el Obispo, la Comisión Diocesana de Ministerios y su ministro a cargo, el comité de discernimiento parroquial ayuda a una persona a determinar si tiene un llamado a las Sagradas Órdenes.

¿Por qué es necesario un comité de discernimiento parroquial?

Un llamado a las Sagradas Órdenes requiere discernir, fomentar y experimentar todo lo cual ocurre dentro de la vida parroquial local. Dado que la comunidad parroquial se encuentra en la posición única de estar familiarizada con la persona, su participación es vital para un proceso de discernimiento exitoso.

¿Cuáles son las responsabilidades de un comité de discernimiento parroquial?

Junto con su ministro a cargo, un comité de discernimiento parroquial es responsable de lo siguiente:

- Realizar una entrevista inicial con cada persona que anda buscando el llamado a las Sagradas Órdenes.
 - Proporcionar a la persona información básica sobre el proceso de discernimiento. • Discernir activamente la llamada de la persona durante un período de 6 meses.
 - Ayudar a abrir vías ministeriales para su participación.
 - Realizar a los 6 meses, una entrevista con cada persona que esté buscando el llamado a las Sagradas Órdenes.
 - Tomar una determinación. En consecuencia, completar y presentar la documentación diocesana para la solicitud del individuo a las Sagradas Órdenes.
- Tenga en cuenta que todo lo anterior debe completarse antes que un individuo puede progresar a la etapa diocesana de discernimiento para las Sagradas Órdenes.¹

¹Consulte el Apéndice para ver ejemplos de preguntas de la entrevista inicial y de la entrevista de 6 meses.

¿Cuáles son Sagradas Órdenes de la Iglesia Anglicana en América del Norte?

Las Sagradas Órdenes incluyen lo siguiente:

1. Obispo

El ministerio de un obispo es representar a Cristo y su Iglesia, particularmente como apóstol, sumo sacerdote y pastor de una diócesis. Él debe guardar la fe, la unidad y la disciplina de toda la Iglesia. Él debe proclamar la Palabra de Dios; actuar en nombre de Cristo para la reconciliación del mundo y la edificación de la Iglesia; y ordenar a otros para que continúen el ministerio de Cristo.

2. Sacerdote

El ministerio de un sacerdote es representar a Cristo y su Iglesia, particularmente como pastor del pueblo. Debe compartir con el obispo la supervisión de la Iglesia; proclamar el Evangelio; administrar los sacramentos; y bendecir y declarar el perdón en el nombre de Dios.

3. Diácono

El ministerio de un diácono es representar a Cristo y su Iglesia, particularmente como servidor de los necesitados. También asistirá a los obispos y presbíteros en la proclamación del Evangelio y la administración de los sacramentos.

Tenga en cuenta que el enfoque del comité de discernimiento parroquial será para aquellos que buscan un llamado al sacerdocio o al diaconado.

¿Cuáles son los requisitos generales para una persona que busca un llamado a las Sagradas Órdenes?

Se dice, y es verdad que, si alguno desea ser obispo, a noble función aspira. Así que el obispo debe ser intachable, esposo de una sola mujer, moderado, sensato, respetable, hospitalario y capaz de enseñar. No debe ser borracho ni violento, sino respetuoso, apacible y no amante del dinero. Debe gobernar bien su casa y hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto; porque el que no sabe gobernar su propia familia, ¿cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios? No debe ser un recién convertido, no sea que se vuelva presuntuoso y caiga en la misma condenación en que cayó el diablo. Se requiere además que hablen bien de él los que no pertenecen a la iglesia, [a] para que no caiga en descrédito y en la trampa del diablo.

Los diáconos, igualmente, deben ser honorables, sinceros, no amigos del mucho vino ni codiciosos de las ganancias mal habidas. Deben guardar, con una conciencia limpia, el misterio de la fe. Que primero sean puestos a prueba y después, si no hay nada de qué reprenderlos, que sirvan como diáconos. Así mismo, las esposas de los diáconos[b] deben ser honorables, no calumniadoras, sino moderadas y dignas de toda confianza. El diácono debe ser esposo de una sola mujer y gobernar bien a sus hijos y su propia casa. Los que ejercen bien el diaconado se ganan un lugar de honor y adquieren mayor confianza para hablar de su fe en Cristo Jesús. 1 Timoteo 3:1-14a

De acuerdo con las Escrituras y los cánones de la iglesia, los siguientes son requisitos objetivos para las personas que buscan un llamado a las Sagradas Órdenes.

1. Bautismo
2. Confirmación en la Iglesia Anglicana de Norteamérica
3. Fidelidad conyugal

El individuo no será admitido en las Sagradas Órdenes si se ha divorciado y se ha vuelto a casar.²

4. Encargo exitoso del hogar

El individuo no será admitido en las Sagradas Órdenes si muestra claramente una falta de supervisión en sus asuntos personales. Esto incluye, entre otros, finanzas personales, relaciones, bienestar físico y mental y, si corresponde, crianza de los hijos.

Si un individuo no cumple con estos requisitos objetivos, **NO** podrá avanzar en el proceso de discernimiento para el llamado a las Sagradas Órdenes.

² * A solicitud del Obispo, el Arzobispo puede, al demostrar buena causa y particularidad a la luz de las excepciones en Mateo 19 y 1 Corintios 7, hacer una excepción a este requisito. (Título III. Canon 2. Sección 6) Si un equipo de discernimiento ministerial cree que una situación justifica una excepción, envíe un correo electrónico al Oficial de Vocaciones o al Administrador Diocesano actual, antes de continuar con el período de discernimiento de 6 meses del individuo.

¿Cuáles son las características comunes de un individuo que busca un llamado a las Sagradas Órdenes?

El oficio de diácono o sacerdote es un llamamiento importante que requiere la voluntad de “ser mensajero, vigilante y administrador del Señor; enseñar, advertir, alimentar y proveer a la familia del Señor; y buscar las ovejas de Cristo que están dispersas en el extranjero, y sus hijos que están en medio de este mundo caído, para que sean salvados por medio de Cristo para siempre”. El IANA Ordinal, Página 11

Dado el alcance de estas responsabilidades, una persona que busque el llamado a las Sagradas Órdenes debe presentar las siguientes características:

1. Amor a Dios: Padre, Hijo y Espíritu Santo

El individuo debe poseer un profundo amor personal por Dios como lo demuestra su sumisión a las Sagradas Escrituras, una vida de oración activa, la práctica de disciplinas espirituales como el ayuno o el estudio de la Biblia para promover la formación espiritual y una experiencia personal dinámica de la comunión de Dios, gracia y crecimiento en su caminar cristiano.

2. Amor a la Iglesia y a los Sacramentos

El individuo debe poseer un amor claro por las personas en el cuerpo de Cristo y los sacramentos de la iglesia. Esto se demuestra a través de la práctica del liderazgo de servicio, la fidelidad al cuerpo de la iglesia y sus necesidades espirituales y prácticas, el deseo de discipular a otros en la fe y la participación disciplinada en los sacramentos, incluido el sacramento de la reconciliación (también conocido como confesión).

3. Amor por la comunidad

El individuo debe poseer un amor sincero por la comunidad en general, como lo demuestra el deseo de ver a aquellos que no están en la iglesia llegar a la fe en Jesucristo como su Señor y Salvador. En particular, las personas que buscan un llamado al diaconado deben tener el compromiso de servir y bendecir a quienes están fuera de la iglesia.

4. Carácter piadoso

El individuo debe poseer valores de acuerdo con las Sagradas Escrituras, como se demuestra a través de la práctica del “*amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio*”. (Gálatas 5:22-23).

5. Calidad del liderazgo

El individuo debe ser muy respetado, poseer la capacidad de enseñar y comunicar, así como la competencia para proyectar una visión para la iglesia y motivar a otros hacia ella. En particular, las personas que buscan un llamado al sacerdocio deben poseer habilidades para resolver conflictos y problemas.³

³ Mannoia, Kevin W. y Larry Walkemeyer. 15 características de pastores eficaces: cómo fortalecer su núcleo interno y el impacto ministerial. Ventura, CA: Libros Regal, 2007.

¿Cómo examina un comité de discernimiento parroquial si una persona tiene un llamado a las Sagradas Órdenes?

Oh Dios, que guiaste a tus santos apóstoles a ordenar ministros en todo lugar: Concede que tu Iglesia, bajo la guía del Espíritu Santo, elija personas idóneas para el ministerio de la Palabra y del Sacramento, y las sostenga en su obra para la extensión de tu reino; por Aquel que es Pastor y Obispo de nuestras almas, Jesucristo nuestro Señor, que vive y reina contigo y el Espíritu Santo, un solo Dios, por los siglos de los siglos. Amén.

BCP pág.256

Después de la entrevista inicial, el comité de discernimiento parroquial entra en un período de discernimiento activo de 6 meses para determinar si el individuo tiene un llamado a las Sagradas Órdenes. Las siguientes son pautas para el discernimiento.

1.Orar

«Yo te instruiré, yo te mostraré el camino que debes seguir; yo te daré consejos y velaré por tí».
Salmo 32:8

Orar individualmente, como comité y con la persona que busca un llamado a las Sagradas Órdenes. Pídele a Dios la guía del Espíritu Santo.

2.Capacitar

Hermanos míos, ¿de qué le sirve a uno alegar que tiene fe si no tiene obras? Santiago 2:14a

Proporcionar al individuo que busca un llamado al Sagrado Orden múltiples oportunidades para practicar y aprender habilidades para el ministerio ordenado. Los ejemplos incluyen servicio como ministro eucarístico o lector laico autorizado, liderazgo de algún estudio bíblico o grupo de discipulado, participación en visitas pastorales y administración de los sacramentos a personas recluidas, y observación de reuniones de la junta parroquial o del comité del obispo.

3.Prueba

“No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cómo es la voluntad de Dios: buena, agradable y perfecta”. Romanos 12:2

Individualmente, como equipo y con la persona que busca un llamado a las Sagradas Órdenes, reflexione sobre el fruto de su servicio ministerial y si confirma o contradice su llamado. Examine honestamente sus dones espirituales y si sus dones particulares son adecuados para el ministerio ordenado y las mayores necesidades de la Iglesia en su conjunto.

¿Qué pasa si un comité de discernimiento ministerial determina que un individuo no tiene un llamado a las Sagradas Órdenes?

Si una persona que busca un llamado a las Sagradas Órdenes no cumple con los requisitos generales o no demuestra características y dones adecuados para el ministerio ordenado, no lo haga avanzar en el proceso de discernimiento para un llamado a las Sagradas Órdenes. En consulta con su ministro a cargo, determine cómo el comité puede ofrecer apoyo continuo a la persona mientras discierne su llamado en la Iglesia.

Como ejemplos, durante el período de 6 meses un comité de discernimiento parroquial puede encontrar 1) un individuo que busca un llamado a las Sagradas Órdenes y que tiene el don de enseñar, pero no el don de liderazgo o 2) un individuo que tiene el don de liderazgo, pero no un amor por los sacramentos o 3) un individuo que tiene amor por los sacramentos, pero no pasión por las Sagradas Escrituras. En estos casos, sería apropiado que un comité de discernimiento parroquial anime a una persona a buscar los diversos ministerios de los laicos. Respectivamente, esto puede incluir el uso de un don de enseñanza para catequizar a los nuevos creyentes en la iglesia, o el uso de un don de liderazgo en el servicio en la sacristía, o el ejercicio del amor por los sacramentos a través de ministerios eucarísticos laicos autorizados.

El llamado de un laico a los ministerios de los laicos no es menos importante que el llamado de un laico a las Sagradas Órdenes. Concurren la Sagrada Escritura y los Cánones de la Iglesia:

“Ahora bien, hay diversos dones, pero un mismo Espíritu. Hay diversas maneras de servir, pero un mismo Señor. Hay diversas funciones, pero es un mismo Dios el que hace todas las cosas en todos.”. (1Corintios 12:4-6)

“...el pueblo de Dios es el principal agente de la Misión de la Iglesia de extender el Reino de Dios”.
(Canon 10, De los laicos)

¿Qué pasa si un comité de discernimiento ministerial determina que un individuo tiene un llamado a las Sagradas Órdenes?

Completar y enviar la documentación diocesana para la solicitud del individuo a las Sagradas Órdenes. Continúe orando, capacitando y apoyando al individuo a medida que avanza en su llamado al ministerio ordenado.

Comuníquese con el Encargado de Vocaciones diocesanas o al Administrador Diocesano si tiene alguna pregunta.

GRACIAS POR SERVIR EN SU EQUIPO DE DISCERNIMIENTO MINISTERIAL.

APÉNDICE

Ejemplos de preguntas para la entrevista inicial⁴

FE PERSONAL

1. Por favor comparte tu testimonio sobre cómo llegaste a conocer a Jesucristo.
2. ¿Cómo es tu relación personal con Jesucristo hoy?
3. ¿Cuál es tu devoción y disciplina diaria? Describe tu vida de oración.
4. ¿Cómo continúas creciendo en tu relación con Jesucristo?
5. ¿En qué contexto hablas más comúnmente de Jesús con los demás? Ejemplos: estudio bíblico, testificación a los perdidos, culto, oración, conversación informal, etc.
6. Cuando hablas de Dios con los demás, ¿qué dices de Él? ¿Cómo te expresas de quién es Él y por qué es importante?
7. ¿Alguna vez has guiado a una persona a Cristo? Describir.
8. ¿Cómo has compartido en el pasado y cómo estás compartiendo actualmente el poder, el amor, la fortaleza y la gracia de Jesucristo? ¿En tu familia? ¿En tu iglesia? ¿En tu comunidad?

LA LLAMADA

1. ¿Has sido bautizado? ¿Ha sido confirmado en la Iglesia Anglicana de Norteamérica?
2. ¿Estás casado? ¿Has estado casado anteriormente?
3. Describe tu familia y otros asuntos domésticos relevantes. Ejemplos: finanzas personales, bienestar físico y mental, etc.
4. ¿Cuáles son tus dones espirituales?
5. ¿Cuáles son tus habilidades naturales? Ejemplos: Guitarra, hablar en público, computadoras.
6. ¿Cómo has practicado anteriormente y cómo practicas actualmente estos dones espirituales y habilidades naturales? ¿Cuál ha sido el resultado?
7. Describe tu estilo de liderazgo.
8. Describe tus experiencias de liderazgo en la iglesia y/o la comunidad. ¿Has dirigido anteriormente un estudio bíblico, de adoración, de acercamiento comunitario, etc.?
9. ¿Cómo se resuelve el conflicto? Por favor proporciona ejemplos.
10. Describe tu llamado a las Sagradas Órdenes. Es decir, ¿cómo te ha llamado Dios específicamente a las Sagradas Órdenes?
11. ¿Cómo se ha confirmado esta convocatoria? ¿Oración? ¿Crecimiento del ministerio? ¿Confirmación de otros?
12. ¿Cómo imaginas cómo será tu llamada? Ejemplos: ministerio rural, fundación de iglesias, ministerio a las personas sin hogar, ministerio parroquial bi-vocacional.
13. Lee el Título III, Canon 1- Sección 2 y Canon 3- Sección 2. Si procedes a las Sagradas Órdenes, ¿estarás dispuesto y serás capaz de someterte a estas autoridades y declaraciones?

⁴ Tenga en cuenta la fecha de la entrevista inicial.

LOS PRÓXIMOS 6 MESES

1. Identificar áreas que necesitan crecimiento durante los próximos 6 meses. Ejemplos: comunicación, resolución de conflictos, conocimiento bíblico, familiaridad con los sacramentos, etc.
2. ¿Cómo podemos apoyar/brindar oportunidades para su crecimiento espiritual? Identifique múltiples oportunidades y estrategias para “probar” el llamado del individuo. Ejemplos: Proporcionar un director espiritual. Brinde oportunidades para seguir a un diácono/sacerdote.
3. Apoyar el inicio de un nuevo ministerio o estudio bíblico. Brindar oportunidades para servir como ministros extraordinarios de la Eucaristía o lector. Invitar a asistir a las reuniones del comité con el obispo o a la Junta Parroquial.
4. ¿Cómo podemos orar específicamente por ti durante los próximos 6 meses? Ejemplos: “Necesito oración para un discernimiento más claro, una devoción diaria constante, salud, finanzas, la necesidad de una mayor comunidad espiritual, etc.”
5. ¿Cómo podemos comunicarnos contigo y estar disponibles para ti durante los próximos 6 meses? Ejemplos: correo electrónico, café después de la iglesia, "Necesito a alguien a quien llamar cuando estoy luchando", etc.
6. ¿Qué preguntas tienes? ¿Cuáles son tus esperanzas? ¿Cuáles son tus preocupaciones?

Preguntas de muestra para la entrevista a 6 meses⁵

LA ENTREVISTA A LOS 6 MESES

1. Durante los últimos 6 meses, ¿cómo has cambiado o ha crecido tu relación con Jesús?
2. ¿Has podido mantener tu devoción diaria, disciplina y vida de oración?
3. Durante los últimos 6 meses, ¿has compartido tu fe con otra persona? Por favor describe.
4. ¿Qué has aprendido en los últimos 6 meses? ¿Qué te ha sorprendido?
5. ¿Cuál ha sido tu mayor desafío? ¿Cómo lo manejaste?
6. ¿Cuál ha sido tu mayor alegría? ¿Por qué?
7. ¿Cómo has crecido en las áreas específicas identificadas durante nuestra primera entrevista? Proporciona ejemplos de crecimiento.
8. ¿Cuál ha sido el fruto de las oportunidades que te brindamos para tu crecimiento espiritual? Ejemplos: "Ahora me siento cómodo contribuyendo en los servicios". "Mi estudio bíblico creció a 6 personas". "Ahora me reúno periódicamente con mi director espiritual para rendir cuentas".
9. Describe dónde y cómo has demostrado liderazgo durante los últimos 6 meses. Por favor sé específico
10. ¿Qué has aprendido sobre la calidad del liderazgo y tu propio estilo de liderazgo personal?
11. ¿Aún disciernes el llamado a las Sagradas Órdenes?
12. ¿Tienes ahora una visión diferente o más específica de cómo será tu convocatoria? Ejemplo: "Sí. Pensé que había sido llamado al ministerio parroquial, pero me di cuenta de que mis dones y mi corazón están para los perdidos fuera de la iglesia".
13. Durante los últimos 6 meses de discernimiento activo, ¿cómo se ha confirmado nuevamente tu llamado?
14. Para nuestra propia información como equipo de discernimiento ministerial, ¿qué apoyo/oportunidades que te brindamos fueron más útiles para el discernimiento de tu llamado a las Sagradas Órdenes?
15. Como equipo de discernimiento ministerial, comparte cualquier inquietud o estímulo que puedas tener después de observar al individuo durante 6 meses. Brinda oportunidad para responder.

⁵ Tenga en cuenta la fecha de la entrevista de 6 meses.

NOTAS